

DOI: 10.18572/2072-4438-2020-4-15-18

## Профессиональная подготовка сотрудников уголовно-исполнительной системы к организации воспитательного процесса в местах лишения свободы

Кевля Фаина Ильинична,  
старший научный сотрудник Научно-исследовательского  
института Федеральной службы исполнения наказаний (ФКУ НИИ ФСИН России),  
доктор педагогических наук, профессор

e-mail: fkevlya@mail.ru

В статье рассматривается вопрос о профессиональной подготовке сотрудников уголовно-исполнительной системы, при этом в данном аспекте исследуется такая категория сотрудников, которые непосредственно участвуют в исправительном процессе, организуют воспитательную работу с осужденными в местах лишения свободы (начальники отрядов). Профессиональная подготовка сотрудника — это непрерывный процесс совершенствования профессиональных навыков, знаний, умений, интеллекта и культурного уровня, развития личностных качеств на протяжении всего периода службы в уголовно-исполнительной системе.

Чтобы понять отношение самих сотрудников к повышению своей профессиональной подготовки, был проведен опрос. В статье представлены результаты данного исследования. В целом по полученным результатам можно отметить, что половина опрошенных сотрудников положительно относится к мероприятиям, повышающим профессиональную квалификацию, осознает собственные изменения в педагогической деятельности под их влиянием. Но вместе с тем практические работники не видят взаимосвязи исправления осужденных с процессом повышения собственного уровня профессиональной подготовки по организации воспитательного процесса.

**Ключевые слова:** сотрудники уголовно-исполнительной системы, исправительные учреждения, профессиональная подготовка, воспитательная работа, процесс организации воспитания осужденных.

### Professional Training of Penal System Employees to Arrange Educational Process in Detention Facilities

Kevlya Faina I.  
Senior Research Scientist of the Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia  
Doctor of Education, Professor

The article deals with the issue of professional training of employees of the criminal executive system, while in this aspect we consider such a category of employees who are directly involved in the correctional process, organize educational work with convicts in places of deprivation of liberty (heads of detachments). Professional training of an employee is a continuous process of improvement of professional skills, knowledge, skills, intelligence and cultural level, development of personal qualities throughout the period of service in the penal system.

A survey was conducted to understand the attitude of the employees themselves to improve their professional training. The article presents the results of this study. In general, according to the results obtained, it can be noted that half of the surveyed employees have a positive attitude to activities that improve professional skills, are aware of their own changes in pedagogical activity under their influence. But at the same time, practitioners do not see the relationship between the correction of convicts and the process of improving their own level of professional training in the organization of the educational process.

**Keywords:** employees of the criminal executive system, correctional institutions, professional training, educational work, the process of organizing the education of convicts.