

DOI: 10.18572/1812-3791-2021-6-13-16

Судебная защита трудовых прав работников: проблемные аспекты ее реализации

Потапова Лариса Витальевна,

доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин
Крымского юридического института (филиала)
Университета прокуратуры Российской Федерации,
советник юстиции, кандидат исторических наук
polavit@yandex.ru

Потапов Денис Валерьевич,

старший преподаватель кафедры гражданского права
Крымского филиала Российского государственного университета правосудия,
кандидат юридических наук
potapov.denis.1990@mail.ru

В последние годы в России существенно увеличилась доля теневого рынка труда. Потенциальные работники, желая получать достойную оплату труда, готовы работать неофициально и получать зарплату в конверте. Однако в конечном итоге недобросовестные работодатели могут задерживать оговоренные выплаты либо вовсе не платить своим сотрудникам, работающим без надлежащего оформления трудовых отношений, не оплачивать им отпуск, больничный, не предоставлять нормальные условия для выполнения трудовых функций и т.д. В этих условиях работники желают защитить свои права и восстановить справедливость. Для этого им потребуется обратиться в суд и предоставить комплекс доказательств. Авторами систематизированы основные доказательства, которые могут быть представлены в подтверждение существования трудовых отношений между данным работником и работодателем. По итогам исследования удалось сформулировать основные направления, по которым следует реализовывать меры, которые в последующем приведут к сокращению теневого рынка труда и необходимости защиты нарушенных трудовых прав граждан.

Ключевые слова: неформальная занятость, трудовые отношения, работодатель, работник, защита трудовых прав граждан, доказательства.

Judicial Protection of Labor Rights of Employees: Challenging Aspects of Implementation

Potapova Larisa V.

Associate Professor of the Department of Civil and Legal Disciplines of the Crimean Law Institute
(Branch) of the University of Prosecutor's Office of the Russian Federation
Counsellor of Justice, PhD (History)

Potapov Denis V.

Senior Lecturer of the Department of Civil Law of the Crimean Branch
of the Russian State University of Justice
PhD (Law)

In recent years, the share of the shadow labor market in Russia has significantly increased. Potential employees who want to receive decent pay are willing to work informally and receive a salary in an envelope. However, in the end, unscrupulous employers may delay the agreed payments or do not pay their employees who work without proper registration of labor relations, do not pay them leave, sick leave, do not provide normal conditions for performing labor functions, etc. In these circumstances, employees want to protect their rights and restore justice. To do this, they will need to go to court and provide a set of evidence. The author systematizes the main evidence that can be presented to confirm the existence of an employment relationship between the employee and the employer. Based on the results of the study, it was possible to formulate the main directions for implementing measures that will later lead to a reduction in the shadow labor market and the need to protect violated labor rights of citizens.

Keywords: informal employment, labor relations, employer, employee, protection of labor rights of citizens, evidence.