

К вопросу о процессуальной форме рассмотрения трудовых споров

Михайлова Екатерина Владимировна,
исполняющий обязанности заведующего сектором процессуального права
Института государства и права Российской академии наук,
доктор юридических наук, доцент
e.v.mihailova@bk.ru

В статье рассматривается проблема определения надлежащей процессуальной формы защиты трудовых прав. Обосновывается, что природа нарушенного права, которая может быть частной или публичной, определяет применимый процессуальный порядок рассмотрения и разрешения соответствующего дела. Трудовые правоотношения характеризуются публично-правовым началом, что отличает их от гражданско-правовых отношений. Сделан вывод о том, что трудовые споры должны рассматриваться по правилам административного судопроизводства и не могут передаваться в третейские суды.

Ключевые слова: трудовые споры, гражданское судопроизводство, административное судопроизводство, третейское разбирательство.

On the Procedural Form of Review of Labor Disputes

Ekaterina V. Mikhaylova, Acting Head of the Department of Procedural Law of the Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences, LL.D., Associate Professor

The article deals with the problem of determining the proper procedural form of protection of labor rights. It is substantiated that the nature of the violated right, which may be private or public, determines the applicable procedural order for the consideration and resolution of the relevant case. Labor relations are characterized by a public law principle, which distinguishes them from civil law relations. It is concluded that labor disputes should be considered according to the rules of administrative proceedings and cannot be referred to arbitration courts.

Keywords: labor disputes, civil litigation, administrative litigation, arbitration.